

Career plan

[宿泊研修(イノベーションキャンプ)]



共同作業・体験を通して、スタッフ間のコミュニケーションが密に。カリキュラムは年度ごとに適宜。

[定例会議]

月1回全スタッフが参加し、前月の数字や新しい商品知識などを共有する。部門間の意見、情報交換も。

[リーダーミーティング]



各部門のリーダー+参加を希望するすべてのスタッフが月1回、外部講師を交えて行う。ビジネスにおける発想や思想の研修が中心。

リーダー

リーダー候補

一般社員

[フォローアップ]

入社後月2回程度の「社長塾」で同期が集まり今抱えている悩みや将来の展望を語り合う。2年目以降の社員も月2回、「上司との面談」あり。



[新入社員研修]

座学研修の後、現場研修を行う。どの職種も、すべての部門の仕事を経験したうえで本配属となる。また、ビジネスマナーなどを学ぶ外部研修にも積極的に参加。いち社会人として恥ずかしくないレベルの知識の習得を図る。

取締役

部長(サービス部・販売部・保険部・事務総務部)

店長・工場長

15年目以上

10年~15年目

5年~10年目

3年~5年目

1年~3年目

NEXT



[資格取得支援制度]

自動車保険業務に必要な資格は、新入社員研修時に全員取得。その他、電話対応の「もしもし検定」、「整備士」、「検査員」等の受験費補助や、勤務時間中の受験を支援。



[評価制度]

年2回、全社員共通の「定性」と職種ごとに異なる「実務」を自己と上司が5段階で評価。両者同席の面談で決定する等級が給与に反映される。

Other efforts

全社員へのiPhone支給



チャットワーク等コミュニケーションツールを使い、会社からの連絡事項や部門間の連絡など、情報共有をリアルタイムで行う。また、ペーパーレス化として、すべての社内資料(各種会議資料、お客様アンケート、価格表、研修報告書など)をダイレクト共有できるようにしている。

地域貢献

市から表彰を受けた毎朝の清掃の他、地域のクリーン作戦への参加や小中学生の職場訪問・職場体験への受け入れも積極的に行っている。

海外社員旅行



2年に一度、スタッフからの希望で旅行先を決定。ここ数回はハワイが人気。業績の好調を受け、間にも国内旅行へ。前回は同業会社の視察も兼ねて広島・岡山に行き、宮島へ宿泊。

Voice

リーダー
書上



自分の成長を実感

やる気があればどんどん仕事を任せてもらえます。評価は結果だけでなく、その過程や“がんばり”も見てくれるので、全力でチャレンジできます。

入社5年目
梅沢



“らしく”働ける職場です

年齢に関係なく意見を言える場がたくさんあり、良いものは即採用！即実行！やりがいに繋がっています。懇親会も多く、笑顔が絶えません。