

ALL TAYO

2020 SUMMER

AIYO GROUP MAGAZINE

VOL.1

FRESHERS 2020



代表取締役

松岡 視己 洋

この循環が最高だと思う。だから太田のGOGOになりたい。

会社にしてしまいたいから?

経営理念である『太陽自動車に関する全ての人に安心と幸せを提供し続ける』を目指し続けたい。その為にどういう会社にしていきたいかが・地域最強の企業になる

・太田のGOOGIeになる

まず、地域最強の企業とは、どういった会社かといえば、群馬県にある田舎の会社なのにめちゃめちゃ凄い!

何が凄い!か?

「飞鷺画功」今後の方向



この夏 タフト デビュー!



ハスラーよりパワフルなデザイン!今回のコンセプトは「Backpack Style」!出かける時に動きやすいバックパックをイメージし、軽快さと荷物をたくさん運べる機能を両立させた。さらに特徴的なのは、スカイフィールトップと呼ばれるサンルーフ、電動パーキングブレーキを全グレード標準装備。さらに次世代スマートアシストも設定。135~173万2トーン設定なし。グレードによって選択できるカラーが変わるので注意。



A stylized Instagram logo with the text "Follow Me!!" written in pink cursive across it.



太陽自動車では、新入社員で構成された4つの委員会が発足しています。今回はその中から、『SNS委員会』のご紹介！
主な活動内容は、インスタグラムを使用して、就活をしている学生に向けて、少しでも太陽自動車について、知つてもらうための採用活動の一環や、太陽自動車のスタッフや取り組んでいることの紹介などをしています。
気になる方は是非、掲載したQRコードから覗いてみてください！良かつたらフォローもしてくださいね!!

リーダープレゼンツ!

私の部署の っこがスゴイ!!



営業部 書上リーダー



現 在の取り組みは、毎週売り出しの日の朝に、私とベテランメンバー2名・チーフ2名・社長の6名で集まって目標達成のために何をするかのミーティングを行っています。

元々毎週土曜日の朝は、営業マン全員でのローブレを行っています。少しずつ若手メンバーのスキルも上がってきたのです。

日々毎週土曜日の朝は、営業マン全員でのローブレを行っています。少しずつ若手メンバーのスキルも上がってきたのです。

そこで、中心メンバーと意識

部署内で
行っていること

他部署に
負けないと
ころ

や
はりお客様へのヒアリングスキルと提案力ですね。日々、全スタッフが、たくさんお客様から色々な問い合わせや困っていることへの問題解決に直面しています。その中で、営業マンはあらゆる可能性を考えながらヒアリングします。お客様が求めている答えを探します。お客様を気遣いやおもてなしで笑顔にするコンシェルジ、予約や会計などをきちんと管理するフロント、車の状態を正確に判断してくれる整備工、事故車を元通りにしてくれる技術の高い钣金スタッフ、それぞれの強みをお客様へ發揮してもらうためのパイプ役として、この販売部のスキルを活かしていくたいと思っています。

どんな部署に
したいか?

また来場数ありきの販売台数ではなく、来場数に頼らずに自分の目標を達成出来る固定客からの代替や紹介をもらえるようなファン作りの出来る営業マンを育てていきたいと思っています。営業マンが最高のパフォーマンスを出すために最も重要なのは、モチベーション管理です。その中で、私個人の目標として、特にメンタル面のケア・サポートに力を入れていきます。そして、スキル最強・メンタル最強にしていきたいですね!

A Q 太陽で働くうえで大切にしていること

昔は日々同じ事の繰り返しで言われた事を例えるならドラマ「海猿」の特殊救難隊のような(笑)警察で言うS.I.TとかS.A.Tのような感じと言えば伝わりますかね?ただの営業マンではなく、鍛えぬかれた営業マンが揃っている部署って感じですね!同じ業界の方達から見ても、太陽自動車の営業部にいる人は凄いと言われるようになつたら最高ですね。今よりもさらに、目標達成に向けて、お互いを意識し、部署内のライバル争いをしながら言われるようになつたら最高ですね。

そのため取り組むことは、今後、まず販売するためのスキルや管理業務を可視化していくこと、これから入ってくる新人もすぐにベテラン並みのトーキや業務管理を出来る様に育てられる仕組みを作ることで、協力し合える状態を目指しています。

A Q 今と昔を比べてみてどう感じるか

昔は日々同じ事の繰り返しで言われた事を

ただする様な感じで自分の仕事しかしない。新しい事へのチャレンジとか色々な勉強会、社員同士で話し合いとか全く無かつたです。今は一人の考え方ややりたいこと等色々自分の意見を表する場所や聞いてくれるスタッフ。新しい事へのチャレンジを見守ってくれたり、フォローしてくれる上司や仲間。勉強会や研修などの時間もあり、やりがいのある会社だと思います。

A Q 今まで1番大変だった事

昔は毎週日曜がお休みで、土曜日になるとお客様がやっていた南口の飲み屋さんへ社員全員で飲みに行ってました。私の歓迎会をしてもらつた時に、ビールの大瓶を2ケース一人で飲んだと言われましたが、そんなことはないと未だに思っています。ロータスキャンペーンの決起大会なども全員で参加し、どんなに酷い二日酔いでも遅刻せず出社しました。(みんな青白い顔をしてました。)

A Q 今まで1番大変だった事

昔は毎週日曜がお休みで、土曜日になるとお客様がやっていた南口の飲み屋さんへ社員全員で飲みに行ってました。私の歓迎会をしてもらつた時に、ビールの大瓶を2ケース一人で飲んだと言われましたが、そんなことはないと未だに思っています。ロータスキャンペーンの決起大会なども全員で参加し、どんなに酷い二日酔いでも遅刻せず出社しました。(みんな青白い顔をしてました。)

A Q 今まで1番大変だった事

昔は毎週日曜がお休みで、土曜日になるとお客様がやっていた南口の飲み屋さんへ社員全員で飲みに行ってました。私の歓迎会をしてもらつた時に、ビールの大瓶を2ケース一人で飲んだと言われましたが、そんなことはないと未だに思っています。ロータスキャンペーンの決起大会なども全員で参加し、どんなに酷い二日酔いでも遅刻せず出社しました。(みんな青白い顔をしてました。)

突撃!
隣の
ベテランさん

松沼チーフ

松沼由佳です。今年の8月で53歳になります。多分社員のお母さんより年上です。でも気持ちは永遠の25歳です。登録事務のチーフをやらせて頂いていますが、いろんな部署に口をだしているおばさんです。健康に気を付けて、働かせてもらえる限り頑張りたいと思ってます。

銅金工場2FにTAIYOカフェ

OPEN!

The interior of the TAIYO Cafe features wooden tables and chairs, warm lighting, and a large window overlooking the plant. A circular logo on a wooden barrel reads "TAIYO Cafe".